

Значение охраны труда

В настоящее время в регионах активно формируется система государственного управления охраной труда. На предприятиях, в учреждениях, организациях предпринимаются меры к созданию здоровых и безопасных условий труда. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагаются на администрацию предприятий, учреждений, организаций. Администрация обязана внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

Трудовые коллективы планируют комплексную работу по улучшению условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и контролируют выполнение этих планов.

В широком значении охрана труда — это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, реабилитационные и иные мероприятия. Это широкое значение охраны труда как обеспечение безопасных и здоровых условий труда всеми средствами, т.е. правовыми, экономическими, медицинскими, организационно-техническими и другими закреплено в ст.1 Закона РФ от 6 августа 1993 г. «Основы законодательства РФ об охране труда».

Охрана труда нужна везде, где трудится человек, включая учебный, военный труд в исправительных учреждениях. Лишь охрана труда как система обеспечения безопасности жизни, способна обеспечить здоровые и безопасные условия труда.

Охрана труда понимается и как один из основных принципов трудового права — принцип обеспечения охраны труда, а также и как субъективное право работника на охрану труда, т.е. его возможность иметь безопасные и здоровые условия труда, требовать их обеспечение администрацией, работодателем.

Всесторонняя охрана труда имеет большое социальное, экономическое и правовое значение. Социальное значение охраны труда в том, что она:

1. Охраняет жизнь и здоровье работника от возможных производственных вредностей.
2. Направлена на сохранение его работоспособности и трудового долголетия.
3. Способствует его культурно-техническому росту, т.к. лишь не чрезмерно усталый от работы работник способен вечерами учиться, повышать свою квалификацию, читать, развиваться, заниматься спортом, развивать личность. Охрана труда способствует гуманизации труда.

Экономическое значение охраны труда в том, что она:

1. Способствует росту производительности труда работников, а тем самым и росту производства, экономики.
2. Способствует экономии фонда социального страхования и сокращению потерь рабочего времени, т.к. при хорошей охране труда меньше производственный травматизм, профессиональные заболевания, а следовательно меньше больничных листов и возмещения ущерба за вред и меньше потерь рабочего времени из-за болезни работников.

Правовое значение охраны труда в том, что:

1. Она способствует работе по способностям с учетом тяжести условий труда, физиологических особенностей женского организма, его материнской функции и психофизиологических особенностей организма подростков и трудоспособности инвалидов.
2. Правовой статус гражданина включает основное его право на охрану труда и юридические статусные гарантии этого права не только в процессе его трудовой деятельности, но и для лиц, требующих особой заботы, уже при приеме их на работу. Так, нельзя принимать женщин, подростков на противопоказанные для них по медицинским основаниям работы.
3. Вопросы охраны труда являются объектом организационно-управленческих отношений трудового коллектива и профкома с администрацией, работодателем, а также социально-партнерских отношений на федеральном, отраслевом, республиканском и региональном уровнях.

4. Охрана труда является важнейшим элементом правоотношения работника с работодателем, по которому работодатель обязан обеспечить охрану труда на рабочем месте работника.

Каждый работник имеет право на охрану труда, в том числе:

- на рабочее место, защищенное от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;

- на возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

- на получение достоверной информации от работодателя или государственных и общественных органов о состоянии условий охраны труда на рабочем месте работника, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от вредных или опасных производственных факторов;

- на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности;

- на обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованием законодательных и иных нормативных актов об охране труда за счет средств работодателя;

- на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

- на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае приостановке деятельности или закрытия предприятия, цеха, участка, либо ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

- на проведение инспектирования органами государственного надзора и контроля или общественного контроля условий и охраны труда, в том числе по запросу работника на его рабочем месте;

- на обращение с жалобой в соответствующие органы государственной власти, а также в профессиональные союзы и иные уполномоченные работниками представительные органы в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда;

- на участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда.

Государство в лице органов законодательной, исполнительной и судебной власти гарантирует право на охрану труда работникам, участвующим в трудовом процессе по трудовому договору (контракту) с работодателем.

Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда запрещается.

Правовые аспекты охраны труда

Охрана труда как система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности включает в себя целый комплекс мероприятий, имеющих твердое юридическое обеспечение. К числу таких мероприятий относятся социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и некоторые другие.

Право каждого гражданина на охрану здоровья и на здоровые, безопасные условия труда закреплено в ст.37, 42 Конституции РФ.

Законодательством России об охране труда, помимо соответствующих норм Конституции, состоит из принятых в августе 1993 г. Основ законодательства РФ об охране труда и издаваемых в соответствии с ними законодательных и других нормативных актов.

Пожалуй, ни одна сторона трудовой деятельности человека не регламентирована у нас так детально, как охрана труда. Перечислим только некоторые ведомственные нормативные акты, издаваемые в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12 августа 1994 г. «О государственных нормативных требованиях по охране труда в РФ».

1. Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда;

2. Отраслевые стандарты системы стандартов безопасности труда;

3. Межотраслевые организационно-методические положения, указания, рекомендации;

4. Правила по охране труда отраслевые;

5. Правила по охране труда межотраслевые;

6. Типовые отраслевые инструкции по охране труда;
7. Отраслевые организационно-методические положения, указания, рекомендации;
8. Санитарные правила и нормы;
9. Правила безопасности и др.

На основании этих документов предприятия, учреждения и организации разрабатывают и утверждают стандарты предприятия, инструкции по охране труда и технике безопасности.

Обязанности по охране труда имеются у обеих сторон трудового договора. Обязанности работодателя по созданию здоровых и безопасных условий труда закрепляются в положении (уставах) о предприятии, в коллективных договорах, правилах внутреннего трудового распорядка. На работника возлагаются обязанности по соблюдению норм, правил и инструкций по охране труда, применению коллективных и индивидуальных средств защиты.

В отраслевых министерствах и ведомствах, объединениях предприятий создаются службы охраны труда. В случае необходимости такие службы могут создаваться на предприятиях или привлекаются специалисты по охране труда на договорной основе. Из представителей администрации предприятия и работников на паритетной основе создается совместный комитет или комиссия по охране труда, которые организуют сотрудничество в этой для каждого области.

Ответственность за состояние условий и охраны труда на предприятии возложены на работодателя.

Закон гарантирует работнику право на отказ без каких-либо последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности (ст.4 Основ).

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда, несут ответственность (дисциплинарную, административную, уголовную) в порядке, установленном законодательством (ст.149 КЗоТ).

Перечисленные законы и нормативные акты призваны по сути своей предотвратить причинение вреда работнику при выполнении им трудовой функции.

Психологические аспекты безопасности труда

Безопасность труда – условия труда, при которых исключено воздействие опасных и вредных производственных факторов на организм человека. Все вредные факторы производственной среды можно разделить на:

1. Физические
2. Химические
3. Биологические
4. Психофизиологические

Эти факторы, воздействуя на человека, могут вызвать нежелательные функциональные сдвиги в организме человека, снижать эффективность деятельности, оказывать отрицательное воздействие на здоровье человека, приводить к летальному исходу

Объектом исследования психологии безопасности являются различные виды предметной деятельности человека, связанные с опасностью.

Предметом исследования данной области являются:

- психические процессы, порождаемые деятельностью и влияющие на неё безопасность
- психические состояния человека, связывающиеся на безопасности его деятельности
- свойства личности, отражающиеся на безопасности деятельности

Можно выделить четыре фактора, обуславливающих способность человека противодействовать опасности в труде:

- чисто биологический фактор, вытекающий из природных свойств человека и проявляющийся в бессознательной регуляции
- фактор, определяющий индивидуальные особенности психического отражения и психических функций человека
- фактор, вытекающий из опыта человека, его навыков, знаний, умений
- фактор, характеризующий направленность человека, то есть его мотивы, интересы, мотивы

В сфере производства система безопасности труда, решает ряд задач:

- способствует обеспечению общей организации безопасности производства
- способствует разработке и использованию индивидуальных и стационарных средств защиты от опасных производственных факторов
- способствует организации обучения безопасной работе, выполнению правил по безопасному труду, контролирует готовность техники и людей к безопасной работе
- осуществляет воспитание и пропаганду безопасной работы

Итак, резюмируя воздействие системы безопасности труда на человека, можно заключить, что, с одной стороны, способствует повышению его профессиональных умений производительно и безопасно работать, а также повышению мотивации к безопасному труду и, с другой – обеспечивает человека правилами, индивидуальными средствами защиты и таким путём дополнительно увеличивает его результирующую защищённость. Воздействие системы безопасности труда на производство проявляется как в уменьшении производственных опасностей, так и в снижении уровней их действия благодаря применению средств стационарной защиты. Исходя из существующих опасных факторов и указанных мер противодействия им формируется результирующая производственная опасность. На базе взаимодействия всех трёх рассмотренных подструктур (человек, производство, система безопасности труда) складывается фактический уровень безопасности труда.

Влияния индивидуальных качеств человека на безопасность его труда:

Впервые она обнаружилась в связи с задачами профессионального отбора. Геллерштейн указывал, что при этом нужно учитывать не только фактические данные личности, но и сочетания её потенциальных возможностей и присущих ей тенденций, взятых в их конкретно – историческом содержании.

Второе направление исследований, в котором обнаружилась интересующая нас проблема связи несчастных случаев с индивидуальными качествами человека, состояло в изучении докладов о несчастных случаях.

Третьим направлением, было изучение статистических закономерностей трудового травматизма.

Предрасположенность к несчастным случаям следует рассматривать не просто как функцию индивидуально – психологических качеств рабочего, но и как результат соединения эти качеств с определёнными производственными условиями.