КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БЕЛОВО»**

**ПРИКАЗ**

**\_26.09.2013г.\_ № \_412\_**

**Об утверждении программы «Развитие и обновление кадрового потенциала системы образования Беловского городского округа на 2013-2016 годы»**

 В соответствии с протоколом поручений заместителя Губернатора Кемеровской области Е.А.Пахомовой от 21 августа 2013 года и во исполнение решения коллегии управления образования от 19 сентября 2013 года протокол № 1

 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Развитие и обновление кадрового потенциала системы образования Беловского городского округа на 2013-2016 годы» (Приложение 1).
2. Довести до сведения руководителей образовательных учреждений мероприятия по реализации программы и разместить программу на Образовательном портале города Белово. Срок исполнения до 01.10.2013. Отв. Т.Н.Милосердова.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на С.Н.Корнилову.

 Начальник В.Я. Шафирко

Приложение 1

к приказу управления образования

 от \_26.09.2013г.\_ № \_412\_

Администрация Беловского городского округа

Муниципальное казенное учреждение

«Управление образования города Белово»

Утверждена

Коллегией управления образования

от 19 сентября 2013 г., протокол № 1

**Программа**

**«Развитие и обновление кадрового потенциала системы образования Беловского городского округа на 2013-2016 годы»**

**Белово, 2013**

**Паспорт**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Развитие и обновление кадрового потенциала системы образования Беловского городского округа на 2013-2016 годы (далее – программа) |
| Дата принятия и наименование решения о разработке программы | Сентябрь 2013 года |
| Основные разработчики программы | Муниципальное казенное учреждение «Управление образования города Белово»Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Информационно-методический центр города Белово» |
| Основные исполнители программы | Муниципальное казенное учреждение «Управление образования города Белово»Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Информационно-методический центр города Белово», образовательные организации Беловского городского округа |
| Государственный заказчик – координатор программы | Муниципальное казенное учреждение «Управление образования города Белово» |
| Цель программы | Создание условий для повышения кадрового обеспечения системы образования Беловского городского округа |
| Задачи программы | * Создать условия для удовлетворения образовательных и информационных потребностей руководящих и педагогических кадров города в соответствии с требованиями ФГОС и рынка труда
* Обеспечить непрерывное развитие профессионализма педагогических и руководящих работников в муниципальной системе непрерывного образования (далее-МСНО)
* Разработать и реализовать комплекс мер, направленных на повышение престижа профессии педагога, развитие конкурсного движения, совершенствование форм аттестации руководящих и педагогических работников
 |
| Срок реализации прог-раммы | 2013-2016 годы |
| Ожидаемые результаты | * Увеличение доли молодых специалистов, закрепляющихся в образовательных организациях (ОО) муниципальной системы образования, до 100% (ежегодно) от числа устроившихся в ОО
* Достижение численности педагогических работников в муниципальной системе образования, имеющих высшее профессиональное педагогическое образование:

-в среднем общем образовании до 90% (2012 г.82,2%)-в дополнительном образовании до 70% (2013 г. 62%)-в дошкольном образовании до 50% (2013 г.30,8%)* Увеличение доли руководящих и педагогических работников муниципальной системы образования, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ и саморегулируемых организаций, до 50%
* Охват молодых руководителей и молодых специалистов (со стажем до 3 лет) формами непрерывного педагогического образования, в том числе стажировкой,- 100%
* Увеличение доли руководителей образовательных организаций в муниципальной системе образования, прошедших подготовку по образовательной программе «Менеджмент», до 7 % от их общего количества
* Уменьшение потребности образовательных организаций в педагогических кадрах
* Увеличение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации на основе дистанционной формы обучения, до 30% от общего количества педагогических работников, прошедших повышение квалификации
* Увеличение доли педагогических работников, прошедших аттестацию и повысивших квалификационную категорию ежегодно на 7% от общегочисла педагогических работников муниципальной системы образования
* Создание муниципальной базы данных резерва реководящих кадров, педагогов-наставников, лидеров образования, банка данных вакансий педагогических работников
* Количество педагогических работников муниципальной системы образования, охваченных непрерывным профессиональным образованием, составит не менее70% от общего числа педагогических работников Беловского городского округа
 |

**Мероприятия программы**

**«Развитие и обновление кадрового потенциала системы образования**

**Беловского городского округа на 2013-2016 годы»**

**Раздел 1. Создание условий для удовлетворения образовательных и информационных потребностей руководящих и педагогических кадров города в соответствии с требованиями ФГОС и рынка труда**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Ответственные | Ожидаемые результаты |
| 1 | Работа проектной группы по разработке программы. | 2013сентябрь | Проектная группа МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Муниципальная программа «Развитие и обновление кадрового потенциала системы образования Беловского городского округа на 2013-2016 годы» |
| 2 | Мониторинг потребности в педагогических кадрах в муниципальной системе образования | ежегодно | МКУ «Управление образования города Белово», отдел кадров | Обновление банка данных вакансий в образовательных организациях |
| 3 | Формирование электронной базы данных педагогических кадров, педагогов–наставников, лидеров образования ОО. | Ежегодносентябрь | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ, орготдел | Электронная база данных педагогических кадров, педагогов –наставников, лидеров образования  |
| 4 | Мониторинг образовательных и информа-ционных потребностей руководящих и педаго-гических кадров. | Ежегодномай | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Карта заказа |
| 5 | Разработка перспективного плана повышения квалификации руководящих и педагогических кадров. | 2013сентябрь | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Электронный банк перспективного плана повышения квалификации |
| 6 | Заключение договоров о сотрудничестве по вопросам повышения квалификации педаго-гических кадров при переходе на федеральные государственные образовательные стандарты общего образования. | Ежегодноавгуст | МКУ «Управление образования города Белово»МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Договор на организацию и проведение курсов повышения квалификации с КРИПК и ПРО |
| 7 | Обновление содержания профориентационной работы:-профориентационные акции;-работа Школы для одаренных детей; | 2013-2016 г.г. | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Программы акций, положение о Школе для одаренных детей, программа Школы для одаренных детей |
| 8 | Привлечение педагогических работников, участвующих в апробации ФГОС к проведению практических занятий в педагогическом колледже | 2013-2016 г.г. | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Банк данных педагогических работников, рекомендованных для проведения практических занятий в педколледже |

**Раздел 2. Обеспечение непрерывного развития профессионализма педагогических и руководящих работников в муниципальной системе непрерывного образования (далее – МСНО)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Ответственные | Ожидаемые результаты |
| 1 | Курсы повышения квалификации педагогических кадров (накопительная система, дистанционное обучение) | 2013-2016г.г.(в соответствии с планом-графиком)1 раз в 3 года | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Повышение профессиональной компетентности педагогических работников |
| 2 | Курсы повышения квалификации руководителей ОО | 2013-2016 г.г.(в соответствии с планом-графиком)1 раз в 3 года | МКУ «Управление образования города Белово»МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Повышение профессиональной компетентности руководителей образовательных учреждений |
| 3 | Переподготовка работников ДОУ по программе «Дошкольная педагогика и психология» | 2013-2016 г.г. | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Повышение профессиональной компетентности педагогов  |
| 4 | Переподготовка руководителей и заместителей руководителей образователь-ных учреждений по программе «Менеджмент в социальной сфере» | 2013-2016 г.г. | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Повышение профессиональной компетентности руководителей образовательных учреждений, их заместителей |
| 5 | Переподготовка педагогических работников школ-интернатов восьмого вида по «Олигофренопедагогика»  | 2013-2016 г.г. | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Повышение профессиональной компетентности педагогических работников |
| 6 | Обновление образовательных программ в соответствии с новыми требованиями к профессиональным компетенциям педагогических работников | 2013-2016 г.г. | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Банк образовательных программ ММС |
| 7 | Развитие муниципальной многоуровневой методической службы как основы сетевого взаимодействия педагогических сообществ | 2013-2016г.г.(в соответствии с планом образовательных услуг) | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Увеличение числа руководящих и педагогических работников, охваченных непрерывным профессиональным образованием через различные формы методической работы  |
| 8 | Организация работы профессиональных объединений педагогов:- региональное методическое объединение педагогов;* + учителя начальных классов, математики, русского языка и литературы (опорные школы);
	+ МО учителей-предметников;
	+ семинары-практикумы;
	+ спецкурсы;
	+ стажировка;
	+ обучающие семинары;
	+ педагогические мастерские;
	+ мастер-класс;
	+ групповые и индивидуальные консультации и др.
 | 2013-2016г.г.(в соответствии с планом образовательных услуг) | МБОУ ДПО (ПК) С ИМЦ | Планы профессиональных объединений педагоговПрезентация инновационного опытаЭлектронный банк материалов передового педагогического опытаПовышение профессиональной компетентности педагогических кадров  |
| 9 | Расширение форм тьюторского сопровождения приоритетных направлений развития муниципальной системы образования | 2013-2016г.г.(в соответствии с планом образовательных услуг) | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Положение о тьюторе, планы работы тьюторов |
| 10 | Разработка муниципального положения, определяющего профессиональный статус «Педагог-наставник» | 2014-2015 г.г | МКУ «Управление образования города Белово» | Локальный акт, определяющий профессиональный статус «Педагог-наставник», база данных о педагогах – наставниках |

**Раздел 3. Разработка и реализация комплекс мер, направленных на повышение престижа профессии педагога, развитие конкурсного движения, совершенствование форм аттестации руководящих и педагогических работников**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Ответственные | Ожидаемые результаты |
| 1 | Введение муниципальных грантов для поддержки образовательных, исследовательских, социальных проектов педагогических работников | 2013-2016г.г. | МКУ «Управление образования города Белово» | Увеличение количества грантополучателей муниципальных конкурсов |
| 2 | Внедрение механизма стимулирующих выплат педагогическим работникам за звание «педагог-наставник» | 2013-2016г.г. | МКУ «Управление образования города Белово» | Внедрение механизма стимулирующих выплат педагогическим работникам |
| 3 | Совершенствование механизма стимулирования педагогических и руководящих работников в соответствии с показателями эффективности деятельности муниципальных учреждений в сфере образования | 2013-2016г.г. | МКУ «Управление образования города Белово» | Механизм стимулирующих выплат педагогическим работникам |
| 4 | Формирование имиджевой привлекательности педагогических профессиональных образовательных организаций, расширение их участия в PR-проектах, социальных проектах, СМИ | 2013-2016г.г. | МКУ «Управление образования города Белово» | Увеличение количества изданий, публикаций, видеороликов, сюжетов и т.д. |
| 5 | Привлечение победителей профессиональных конкурсов к проведению мастер-классов | 2013-2016г.г. | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Проведение мастер-классов победителями конкурсов |
| 6 | Совершенствование процедуры аттестации педагогических и руководящих кадров | 2013-2014г.г. | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Система аттестации педагогов, учитывающая современные требования и тенденции |
| 7 | Инструктивно-методические совещания с руководителями ОО, их заместителями по вопросам аттестации педагогических кадров.  | Ежегоднооктябрь | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Информационные справки |
| 8 | Разработка пакета документов, регламен-тирующих порядок аттестации руководящих кадров. | 2013г.декабрь | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Пакет нормативно-правовых документов, регламентирующих порядок аттестации руководящих кадров |
| 9 | Разработка перспективного плана-графика проведения аттестации педагогических и руководящих кадров. | 2013г.декабрь | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | План-график проведения аттестации педагогических и руководящих кадров  |
| 10 | Создание базы данных о педагогических и руководящих работниках, прошедших сертификацию | 2013-2016г.г. | МКУ «Управление образования города Белово» | База данных о педагогических и руководящих работниках, прошедших сертификацию |
| 11 | Разработка нормативно-правовых документов, регламентирующих проведение муниципаль-ного этапа конкурсов профессионального мастерства. | 2013г.сентябрь  | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Положение о конкурсах профессио-нального мастерства, рост активности педагогических работников, участвующих в различных конкурсах |
| 12 | Размещение информации о ходе, итогах конкурсов профессионального мастерства на сайтах МКУ «Управление образования города Белово», МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ и образовательных учреждений. | ежегодно | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Единое открытое информационное пространство |
| 13 | Издание электронного и печатного сборника конкурсов профессионального мастерства. | ежегодно | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Электронный и печатный сборник конкурсов |
| 14 | Взаимодействие с городскими СМИ о ходе, итогах конкурсов профессионального мастерства. | ежегодно | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Публикации в городских печатных изданиях |
| 15 | Разработки дизайн-проектов информационных буклетов для участников областных конкурсов профессионального мастерства. | ежегодно | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Электронные и печатные буклеты об участниках областных конкурсов |
| 16 | Трансляция передового педагогического опыта на муниципальных социально значимых мероприятиях. | ежегодно | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Сформированная система непрерывного распространения передового педагогического опытаПовышение профессиональной компетентности педагогов |
| 17 | Организация работы творческих групп по подготовке к конкурсам профессионального мастерства. | ежегодно | МБОУ ДПО(ПК) С ИМЦ | Планы работы творческих группПовышение профессиональной компетентности педагогических кадров |

Подготовлен:

И.о. директора МБОУ ДПО (ПК)С

ИМЦ города Белово С.В. Меньщикова

Согласован:

Заместитель начальника управления образования А.В. Чуфистов

Начальник отдела АПР В.О.Самошкина

План рассылки:

Чуфистов А.В.

Клочков А.П.

Корнилова С.Н.

Милосердова Т.Н.